



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

☐ Nouvel Accord

☒ Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Fujifilm Canada Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada ☒ Oui ☐ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG001 Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 175
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 414430	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 600 Suffolk Court	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5R 4G4
	Numéro de téléphone 905-890-6611	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Carol Onruh	Titre Vice-présidente des ressources
Numéro de téléphone 905-755-2871	Adresse de courriel conruhe@fujifilm.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
- ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET - désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) R. Matoba	Titre Président
Numéro de téléphone	Adresse du courriel rmatoba@fujifilm.com
Signature	Date 2015-06-01

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province				Régions métropolitaines de recensement			
Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario131	0	0	131	Calgary1001			
Québec13	0	0	13	Edmonton1001			
Manitoba1	0	0	1	Montréal100010			
Colombie-Britannique2	0	0	2	Toronto12600126			
Alberta2	0	0	2	Vancouver2002			
Nombre total d'employés au Canada	0		149	Winnipeg1001			
				Québec3003			
				Oshawa2002			
				Hamilton1001 Kitchener - Cambridge -1001 Waterloo			
				Barrie1001			
				Total des employés au Canada149			



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	1	1										
	2	2	1	1									
	1	2	2								2	2	
	Total	6	4	2							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	7	5	2							1	1	
	3	6	4	2							2	1	1
	2	11	5	6	1	1					3	1	2
	1	4	3	1							1	1	
	Total	28	17	11	1	1					7	4	3
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1									
	3	5	4	1							4	4	
	2	2	2								2	2	
	1	3	2	1							2	1	1
	Total	12	9	3							8	7	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2								1	1	
	3	4	4		1	1							
	2	15	15					1	1		7	7	
	1	4	4								3	3	
	Total	25	25		1	1		1	1		11	11	



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulaire
2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	2	2								2	2	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3	3								1	1	
	3	3	2	1									
	2	1	1										
	1	2	1	1							1	1	
	Total	9	7	2							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	5	1	4							2	1	1
	Total	6	2	4							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	3	3										
	3	1	1										
	2	2	2								1	1	
	1	2	2										
	Total	8	8								1	1	



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2		2							2		2
	3	3	1	2							2	1	1
	2	3		3							2		2
	1	3	1	2							1	1	
	Total	11	2	9							7	2	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	1	1									
	3	1		1									
	2	2	1	1									
	1	3		3							2		2
	Total	8	2	6							2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2								1	1	
	3	10	9	1				2	2		4	3	1
	2	3	1	2							2	1	1
	1	1		1							1		1
	Total	16	12	4				2	2		8	5	3
Nombre total d'employés		131	90	41	2	2		3	3		53	38	15



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulaire
2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec**

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	3	3										
	1	2	2										
	Total	7	7										
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec**

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		13	12	1									

Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Formulaire
 e 2 A

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 2 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta**

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										



Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Formulair
e 3 A

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	5	3	2							4	3	1
\$ 30,000 - \$34,999	8	4	4							4	3	1
\$ 35,000 - \$37,499	6	5	1							2	1	1
\$ 37,500 - \$39,999	11	5	6				2	2		4	1	3
\$ 40,000 - \$44,999	10	8	2							4	3	1
\$ 45,000 - \$49,999	8	5	3							4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	20	12	8				1	1		12	8	4
\$ 60,000 - \$69,999	12	11	1							4	4	
\$ 70,000 - \$84,999	20	13	7	2	2					8	6	2
\$ 85,000 - \$99,999	10	8	2							2	1	1
100 000 \$ et plus	21	16	5							5	5	
Nombre total d'employés	131	90	41	2	2		3	3		53	38	15

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	3	2	1									
\$ 60,000 - \$69,999	3	3										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	3	3										
100 000 \$ et plus	2	2										
Nombre total d'employés	13	12	1									

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 70,000 - \$84,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
Nombre total d'employés	2	2										

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	2	2										

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)

Formulaire
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2							3	2	1
Professionnels	5	3	2							3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	5	5										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	7	1							4	4	
Nombre total d'employés embauchés	36	27	9							15	11	4

Fujifilm Canada Inc. (certificat # 060824)

Formulair
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Formulaire
 e 5 A

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Nombre total d'employés promus	6	4	2							1	1	
Nombre total de promotions	7	5	2							1	1	

Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2							2	1	1
Professionnels	5	3	2							3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	5	5								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6										
Personnel de bureau	2	1	1							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	11								8	8	
Nombre total de salariés licenciés	41	34	7							17	15	2



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4										
Nombre total de salariés licenciés	4	4										



Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1									

Fujifilm Canada Inc. (certificat n° 060824)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-02 à 2019-01-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	2	2								1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation	Femmes Disponibili	Gap	Espace recrutement
			#	%	té %	#	#
01 : Cadres supérieurs	National	6	2	33.3 %	27.6 %	2	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	30	11	36.7 %	39.4 %	12	-1
03 : Professionnels		13	3	23.1 %	45.9 %	6	-3
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	3	50.0 %	66.6 %	4	-1
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	0	0.0 %	16.6 %	1	-1
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	51.3 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	0	0.0 %	10.9 %	4	-4
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0	0.0 %	7.5 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	18	0	0.0 %	8.0 %	1	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	6.1 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	23.9 %	1	-1
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	52.0 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	52.0 %	1	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	2	22.2 %	30.3 %	3	-1
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	9	2	22.2 %	30.3 %	3	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	5	71.4 %	79.4 %	6	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	4	66.7 %	79.1 %	5	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	0	0.0 %	27.9 %	3	-3

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibili %té	#	Gap #	Espace recrutement
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	23.4 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	27.9 %	2	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	29.9 %	1	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		11	9	81.8 %	65.5 %	7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	9	81.8 %	65.5 %	7	2	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	6	75.0 %	65.7 %	5	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	6	75.0 %	65.7 %	5	1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	4	23.5 %	19.9 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	4	25.0 %	20.1 %	3	1	Toronto
Total		149	42	28.2 %	34.6 %	52	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité				#
				#	%	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	30	1	3.3 %	2.7 %	1	0	National		
03 : Professionnels		13	0	0.0 %	1.7 %	0	0			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National		
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National		
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	1	2.9 %	2.1 %	1	0			
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Alberta		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Colombie-Britannique		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Manitoba		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	18	1	5.6 %	1.9 %	0	1	Ontario		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario		
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario		
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	0.9 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	0	0.0 %	1.1 %	0	0			
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	0	0.0 %	1.3 %	0	0			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité				#
				#	%	%	#			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec		
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	0.8 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	0	0.0 %	0.8 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto		
Total		149	2	1.3 %	1.7 %	2	0			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles							Espace recrutement
		Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap		
			#	#	%	%		#	
01 : Cadres supérieurs	National	6	2	33.3 %	11.5 %	1	1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	30	7	23.3 %	17.6 %	5	2	National	
03 : Professionnels		13	8	61.5 %	26.1 %	3	5		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	3	50.0 %	18.8 %	1	2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	1	100.0 %	38.6 %	0	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	4	100.0 %	34.2 %	1	3	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	0	0.0 %	25.7 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	11	31.4 %	27.3 %	10	1		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0	0.0 %	23.0 %	0	0	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	29.4 %	0	0	Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Manitoba	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	18	7	38.9 %	31.1 %	6	1	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	2	50.0 %	38.8 %	2	0	Ontario	
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2	2	100.0 %	20.2 %	0	2	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		2	2	100.0 %	51.5 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	51.5 %	1	1	Toronto	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	2	22.2 %	25.6 %	2	0		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	9	2	22.2 %	25.6 %	2	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	3	42.9 %	36.9 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	3	50.0 %	40.6 %	2	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	1	9.1 %	19.7 %	2	-1		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles							Espace recrutement
		Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles					Gap	
			#	#	%	%	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	1	12.5 %	22.8 %	2	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		11	7	63.6 %	52.2 %	6	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	7	63.6 %	52.2 %	6	1	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	2	25.0 %	54.7 %	4	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	2	25.0 %	54.7 %	4	-2	Toronto	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	8	47.1 %	60.7 %	10	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	26.1 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	8	50.0 %	62.9 %	10	-2	Toronto	
Total		149	53	35.6 %	31.8 %	47	6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Disponibilité			#		
		#		%	%				
01/02 : Directeurs	National		36	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National		13	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		35	1	2.9 %	7.6 %	3	-2	National
05 : Contrôleurs	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		9	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		7	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		11	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National		11	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		8	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		17	2	11.8 %	10.3 %	2	0	National
Total			149	3	2.0 %	8.3 %	14	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-16

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#		#	%	% ¹	#		#
01 : Cadres supérieurs	6		2	33.3 %	27.6 %	2		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	30		11	36.7 %	39.4 %	12		-1
03 : Professionnels	13		3	23.1 %	45.9 %	6		-3
04 : Semi-professionnels et techniciens	35		0	0.0 %	10.9 %	4		-4
05 : Contrôleurs	2		0	0.0 %	52.0 %	1		-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9		2	22.2 %	30.3 %	3		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7		5	71.4 %	79.4 %	6		-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11		0	0.0 %	27.9 %	3		-3
10 : Personnel de bureau	11		9	81.8 %	65.5 %	7		2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8		6	75.0 %	65.7 %	5		1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17		4	23.5 %	19.9 %	3		1
Total	149		42	28.2 %	34.6 %	52		-10

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap #
	Tous les employés #	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	30	1	3.3 %	2.7 %	1	0	
03 : Professionnels	13	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	35	1	2.9 %	2.1 %	1	0	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Total	149	2	1.3 %	1.7 %	2	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap #
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		6	2	33.3 %	11.5 %	1	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		30	7	23.3 %	17.6 %	5	2
03 : Professionnels		13	8	61.5 %	26.1 %	3	5
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	11	31.4 %	27.3 %	10	1
05 : Contrôleurs		2	2	100.0 %	51.5 %	1	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	2	22.2 %	25.6 %	2	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	3	42.9 %	36.9 %	3	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	1	9.1 %	19.7 %	2	-1
10 : Personnel de bureau		11	7	63.6 %	52.2 %	6	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	2	25.0 %	54.7 %	4	-2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	8	47.1 %	60.7 %	10	-2
Total		149	53	35.6 %	31.8 %	47	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Fujifilm Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#		#		#
01/02 : Directeurs		36	0	0.0 %	5.0 %	2		-2		
03 : Professionnels		13	0	0.0 %	8.9 %	1		-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens		35	1	2.9 %	7.6 %	3		-2		
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	27.5 %	1		-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	0	0.0 %	10.1 %	1		-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		7	0	0.0 %	10.0 %	1		-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		11	0	0.0 %	8.0 %	1		-1		
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	9.3 %	1		-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	0	0.0 %	10.8 %	1		-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	2	11.8 %	10.3 %	2		0		
Total		149	3	2.0 %	8.3 %	14		-11		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Fujifilm Canada Inc.
16/01/19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	10	38.9
03	Professionnels	14	3	47.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	42	0	11.2
05	Surveillants	2	0	53.0
06	Contremaîtres	5	2	36.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	6	80.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	1	28.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	8	65.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	6	63.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	3	21.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		162	41	0.0

* Source:

		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	2	27.6
		30	11	39.4
		13	3	45.9
		35	0	10.9
		2	0	52.0
		9	2	30.3
		7	5	79.4
		11	0	27.9
			0	0.0
		11	9	65.5
		8	6	65.7
		17	4	19.9
			0	0.0
			0	0.0
		149	42	34.6

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Fujifilm Canada Inc.
16/01/19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	1	2.2
03	Professionnels	14	0	1.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	42	1	1.8
05	Surveillants	2	0	1.0
06	Contremaîtres	5	0	1.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	1.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	0	0.7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		162	2	0.0

* Source:
0

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	0	3.2
		30	1	2.7
		13	0	1.7
		35	1	2.1
		2	0	0.9
		9	0	1.1
		7	0	0.8
		11	0	1.3
		0	0	0.0
		11	0	0.8
		8	0	0.8
		17	0	0.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		149	2	1.7

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Fujifilm Canada Inc.

16/01/19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
01 Cadres supérieurs	7	2 10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	5 15.0
03 Professionnels	14	9 22.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	12 26.1
05 Surveillants	2	2 45.8
06 Contremaîtres	5	2 19.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1 33.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	17	1 16.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0 0.0
10 Personnel de bureau	11	7 48.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	3 48.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	11 55.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0 0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0 0.0
Total	162	55 0.0

* Source:

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
6	2	11.5
30	7	17.6
13	8	26.1
35	11	27.3
2	2	51.5
9	2	25.6
7	3	36.9
11	1	19.7
0	0	0.0
11	7	52.2
8	2	54.7
17	8	60.7
0	0	0.0
0	0	0.0
149	53	31.8

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Fujifilm Canada Inc.
16/01/19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	36	0	4.3
03	Professionnels	14	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	42	1	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	5	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		162	3	0.0

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		36	0	5.0
		13	0	8.9
		35	1	7.6
		2	0	27.5
		9	0	10.0
		7	0	10.0
		11	0	8.0
		0	0	0.0
		11	0	9.3
		8	0	10.8
		17	2	10.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		149	3	8.3

* Source:

* Source:
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓				↓				↓			
	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	2	0	0	4	1	0	0	7	2	0	0
03 Professionnels	5	2	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	36	9	0	0	6	2	0	0	41	7	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	4	0	0	0	7	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	36	0	0	0	6	0	0	0	41	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	6	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	5	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	5	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		36	0	0	0

Tableau 7 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0

Tableau 11 : Personnes handicapées			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
7	0	0	0
5	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
2	0	0	0
11	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
41	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Données du formulaire 4 - Recrutements				Données du formulaire 5 - Avancements				Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
	↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓				↓ ↓ ↓ ↓			
	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	3	0	0	4	0	0	0	7	2	0	0
03 Professionnels	5	3	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	5	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	4	0	0	0	0	0	0	11	8	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	36	15	0	0	6	1	0	0	41	17	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs premiers/précédents																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME))		Tableau 1: Femmes																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De	AAAA - AAAA								
01-02-2016	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	01-02-2016	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2016	2019									
N ^a	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	N ^c	%	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	-5.0%		0	15.4%		0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	28.6%	28.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	1.1%	-7.0%	-6	23.7%	2.0%	2	-4	10	2.0%	1	0	-2	38.9%	38.9%	-1	-2	34.5%	30.4%
03	Professionnels	14	-2.4%	-7.0%	-3	37.0%	2.0%	1	-2	3	2.0%	0	2	-1	47.6%	47.6%	-4	-3	21.4%	18.2%
04	Personnel semi-professionnels et tech	42	-5.9%	-7.0%	-9	13.0%	2.0%	3	-6	0	2.0%	0	4	-1	10.7%	11.2%	-5	-5	0.0%	-3.0%
05	Surveillants	2	0.0%	-7.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	53.0%	53.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	5	21.6%		0	14.3%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	36.8%	0	0	40.0%	40.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	7	0.0%		0	14.3%		0	0	6	0.0%	0	0	0	0.0%	80.2%	0	0	85.7%	85.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	17	-13.5%	-7.0%	-4	42.9%	2.0%	1	-3	1	2.0%	0	3	-1	28.2%	28.2%	-4	-4	5.9%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	0.0%		0	18.2%		0	0	8	0.0%	0	-1	0	0.0%	65.2%	1	1	72.7%	72.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	9	-3.9%		0	23.5%		0	0	6	0.0%	0	0	0	0.0%	63.9%	0	0	66.7%	66.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	-3.6%	-7.0%	-4	61.1%	2.0%	1	-3	3	2.0%	0	0	-1	21.8%	21.8%	-1	-1	15.8%	13.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		162	-2.7%		0	26.4%		0	41	0.0%	0	-41	0		0.0%	41	41	25.3%	25.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)					Commentaires															
					Femmes															
					Objectifs à court		Objectifs à long													
						%		%												
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0																
02 Cadres intermédiaires et autres admin	-2	38.9	0	38.9																
03 Professionnels	-1	47.6	3	47.6																
04 Personnel semi-professionnels et tech	-1	10.7	3	10.7																
05 Surveillants	0	53.0	1	53.0																
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0																
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0																
08 Personnel spécialisé de la vente et des	-1	28.2	3	28.2																
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0																
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0																
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0																
12 Travailleurs manuels spécialisés	-1	21.8	0	21.8																
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0																

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs premiers/précédents																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3: Autochtones																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De	AAAA - AAAA								
01-02-2016	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	01-02-2016	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2016	2019									
N ^a	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%									
01 Cadres supérieurs	7	-5.0%	0.0%	0	15.4%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	29	1.1%	0.0%	0	23.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	3.4%	3.4%		
03 Professionnels	14	-2.4%	0.0%	0	37.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	42	-5.9%	0.0%	0	13.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	2.4%	2.4%		
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	5	21.6%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	7	0.0%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	17	-13.5%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	-3.6%	0.0%	0	61.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	162	-2.7%	0.0%	0	26.4%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	2	2	1.2%	1.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones																				
Autochtones					Commentaires															
Objectifs à court		Objectifs à long																		
	%		%																	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0																
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0																
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0																
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0																
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0																
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0																
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0																
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0																
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0																
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0																
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0																
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0																
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0																

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fujifilm Canada Inc.

16/01/2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 5: Personnes handicapées																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés								Personnes handicapées											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés rcmplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repésentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellemen	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016						2019
01-02-2016	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	N ^o	01-02-2016	Annuelleme	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
N ^d	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02	Cadres	36	-1.9%	-7.0%	-8	19.6%	2.0%	2	-6	0	2.0%	0	1	0	3.8%	4.3%	-2	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	14	-2.4%	-7.0%	-3	37.0%	2.0%	1	-2	0	2.0%	0	0	0	4.6%	3.8%	-1	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	42	-5.9%		0	13.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0.0%	4.6%	-1	-1	2.4%	2.4%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	21.6%		0	14.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	7	0.0%		0	14.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	-13.5%	-7.0%	-4	42.9%	2.0%	1	-3	0	2.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	-1	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	11	0.0%	-7.0%	-2	18.2%	2.0%	1	-1	0	2.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	-3.9%	-7.0%	-2	23.5%	2.0%	1	-1	0	2.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	-1	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	-3.6%		0	61.1%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	4.8%	1	1	10.5%	10.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		162	-2.7%		0	26.4%		0	0	3	0.0%	0	-3	0		0.0%	3	3	1.9%	1.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

		Tableau 6: Personnes handicapées																	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Personnes handicapées				Commentaires													
		Objectifs à court		Objectifs à long															
			%		%														
01/02	Cadres	1	3.8	0	0.0														
03	Professionnels	1	4.6	0	0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0														
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0														
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0														
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	3.5	0	0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0														
10	Personnel de bureau	1	7.0	0	0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	0	0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0														
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0														
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0														
Total		0	0.0	0	0.0														

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs premiers/précédents																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
		01-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
N ^a	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	N ^c	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	-5.0%		0	15.4%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		10.1%	1	1	28.6%	28.6%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29	1.1%		0	23.7%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		15.0%	1	1	17.2%	17.2%
03	Professionnels	14	-2.4%		0	37.0%		0	0	9	0.0%	0	-6	0		22.8%	6	6	64.3%	64.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	42	-5.9%		0	13.0%		0	0	12	0.0%	0	-1	0		26.1%	1	1	28.6%	28.6%
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		45.8%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	5	21.6%		0	14.3%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		19.0%	1	1	40.0%	40.0%
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	7	0.0%	-7.0%	-1	14.3%	2.0%	0	-1	1	2.0%	0	1	0	33.7%	33.7%	-1	-1	14.3%	16.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	-13.5%	-7.0%	-4	42.9%	2.0%	1	-3	1	2.0%	0	1	0	16.1%	16.1%	-2	-1	5.9%	7.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	0.0%		0	18.2%		0	0	7	0.0%	0	-2	0		48.1%	2	2	63.6%	63.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	-3.9%	-7.0%	-2	23.5%	2.0%	1	-1	3	2.0%	0	0	0	49.8%	48.9%	-1	0	33.3%	42.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	-3.6%		0	61.1%		0	0	11	0.0%	0	0	0		55.6%	0	0	57.9%	57.9%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		162	-2.7%		0	26.4%		0	0	55	0.0%	0	-55	0		0.0%	55	55	34.0%	34.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles																				
Membres des minorités visibles																				
Objectifs à court																				
Objectifs à long																				
					Commentaires															
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		%		%																
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0																
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0																
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0																
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0																
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0																
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0																
07 Personnel administratif et de bureau p	0	33.7	1	33.7																
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	16.1	1	16.1																
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0																
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0																
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	49.8	0	49.8																
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0																
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0																

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs suivants/courants																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 9: Femmes																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellemen	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
		16-01-2019	Annuellemen	Annuellemen	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuellemen	D'ici 3 ans	16-01-2019	Annuellemen	D'ici 3 ans	2019	2022							
N ^a	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	-5.0%	0.0%	0	15.4%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	0	0		27.6%	0	0	33.3%	33.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	30	1.1%	0.0%	0	23.7%	4.0%	4	4	11	4.0%	1	2	2	39.4%	39.4%	-1	0	36.7%	40.0%
03	Professionnels	13	-2.4%	0.0%	0	37.0%	4.0%	2	2	3	4.0%	0	3	1	45.9%	45.9%	-3	-2	23.1%	30.8%
04	Personnel semi-professionnels et techn	35	-5.9%	0.0%	0	13.0%	4.0%	4	4	0	4.0%	0	4	0	10.9%	10.9%	-4	-4	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	1	0	50.0%	52.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	9	21.6%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	1	0	30.3%	30.3%	-1	-1	22.2%	22.2%
07	Personnel administratif et de bureau p	7	0.0%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	5	4.0%	1	2	0	0.0%	79.4%	-1	-2	71.4%	57.1%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	11	-13.5%	0.0%	0	42.9%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	3	0	27.9%	27.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	4.0%	1	1	9	4.0%	1	-1	0		65.5%	2	1	81.8%	72.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	4.0%	1	1	6	4.0%	1	0	0		65.7%	1	0	75.0%	62.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-3.6%	0.0%	0	61.1%	4.0%	2	2	4	4.0%	0	-1	0		19.9%	1	1	23.5%	23.5%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		149	-2.7%		0	26.4%		0	0	42	0.0%	0	10	0		34.6%	-10	-10	28.2%	28.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $\left(\frac{\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif}}{\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}}^{1/3} - 1 \right) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $\left(\frac{\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}}{\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}} + 2 \right) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres admin		39.4		39.4%	
03	Professionnels		45.9		45.9%	
04	Personnel semi-professionnels et techn		10.9		10.9%	
05	Surveillants		50.0		50.0%	
06	Contremaîtres		30.3		30.3%	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des		27.9		27.9%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs suivants/courants																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 11: Autochtones																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			A - De	AAAA - AAAA								
16-01-2019	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	16-01-2019	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2019	2022									
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	6	-5.0%	0.0%	0	15.4%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adm	30	1.1%	0.0%	0	23.7%	4.0%	4	4	1	4.0%	0	0	0		2.7%	0	0	3.3%	3.3%
03	Professionnels	13	-2.4%	0.0%	0	37.0%	4.0%	2	2	0	4.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	35	-5.9%	0.0%	0	13.0%	4.0%	4	4	1	4.0%	0	0	0		2.1%	0	0	2.9%	2.9%
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0		0.9%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	9	21.6%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	7	0.0%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	11	-13.5%	0.0%	0	42.9%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-3.6%	0.0%	0	61.1%	4.0%	2	2	0	4.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		149	-2.7%		0	26.4%		0	0	2	0.0%	0	1	0		1.7%	-1	-1	1.3%	1.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
03	Professionnels		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
04	Personnel semi-professionnels et techn		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
05	Surveillants		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
06	Contremaîtres		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
07	Personnel administratif et de bureau p		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
10	Personnel de bureau		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0,0	0,0%	Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Notre représentation actuelle ne présente aucun écart.					
Total			0.0		0.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																				
Partie 3 : Objectifs																				
Fujifilm Canada Inc.																				
16/01/2019																				

Données des objectifs suivants/courants																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

		Tableau 15: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
		16-01-2019	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	16-01-2019	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2019	2022							
		N ^a	%	%	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	6	-5.0%	0.0%	0	15.4%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	-1	0		11.5%	1	1	33.3%	33.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	30	1.1%	0.0%	0	23.7%	4.0%	4	4	7	4.0%	1	-1	0		17.6%	2	1	23.3%	20.0%
03	Professionnels	13	-2.4%	0.0%	0	37.0%	4.0%	2	2	8	4.0%	1	-4	0		26.1%	5	4	61.5%	53.8%
04	Personnel semi-professionnels et techn	35	-5.9%	0.0%	0	13.0%	4.0%	4	4	11	4.0%	1	0	0		27.3%	1	0	31.4%	28.6%
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	2	4.0%	0	-1	0		51.5%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	9	21.6%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	0	0		25.6%	0	0	22.2%	22.2%
07	Personnel administratif et de bureau p	7	0.0%	0.0%	0	14.3%	4.0%	1	1	3	4.0%	0	0	0		36.9%	0	0	42.9%	42.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	11	-13.5%	0.0%	0	42.9%	4.0%	1	1	1	4.0%	0	1	0	19.7%	19.7%	-1	-1	9.1%	9.1%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	11	0.0%	0.0%	0	18.2%	4.0%	1	1	7	4.0%	1	0	0		52.2%	1	0	63.6%	54.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	4.0%	1	1	2	4.0%	0	2	1	54.7%	54.7%	-2	-1	25.0%	37.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-3.6%	0.0%	0	61.1%	4.0%	2	2	8	4.0%	1	3	1	60.7%	60.7%	-2	-2	47.1%	47.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		149	-2.7%		0	26.4%		0	0	53	0.0%	0	-6	0		31.8%	6	6	35.6%	35.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%		
01	Cadres supérieurs		0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0%			
03	Professionnels		0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0%			
05	Surveillants		0.0%			
06	Contremaîtres		0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau		0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		19.7%		19.7%	Cet écart a été relevé. Toutefois, à -1, nous nous concentrerons sur d'autres objectifs tout en apportant des améliorations liées à cet écart lorsque c'est possible.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10	Personnel de bureau		0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		54.7%		54.7%	Fujifilm fait partie du groupe hireimmigrants.ca, qui peut aider à cerner des moyens d'offrir des possibilités aux minorités visibles.
12	Travailleurs manuels spécialisés		60.7%		60.7%	Fujifilm fait partie du groupe hireimmigrants.ca, qui peut aider à cerner des moyens d'offrir des possibilités aux minorités visibles.
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Fujifilm Canada Inc.					
16/01/2019					
14	Autres travailleurs manuels		0.0%		
Total			0.0%	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
																			#		#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2016	7	2	28.6	27.4	2	0	104.3															
		2019	6	2	33.3	27.6	2	0	120.8	6	0	0.0	2	-2	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	10	34.5	38.9	11	-1	88.6															
		2019	30	11	36.7	39.4	12	-1	93.1	0	2	0.0	0	2	4	1	25.0	1	0	7	2	28.6	2	0
03	Professionnels	2016	14	3	21.4	47.6	7	-4	45.0															
		2019	13	3	23.1	45.9	6	-3	50.3	5	2	40.0	2	0	0	0	0.0	0	0	5	2	40.0	1	1
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	42	0	0.0	11.2	5	-5	0.0															
		2019	35	0	0.0	10.9	4	-4	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	53.0	1	-1	0.0															
		2019	2	0	0.0	52.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	5	2	40.0	36.8	2	0	108.7															
		2019	9	2	22.2	30.3	3	-1	73.3	5	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
													#	#	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#			
01	Cadres supérieurs	2019	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	3	75.0	-2	-150.0	38.9	192.8	0	0.0	38.9	192.8		
		2022	4	3	75.0			39.4	190.4			0.4	19035.5		
03	Professionnels	2019	5	2	40.0	-1	-200.0	47.6	84.0	3	66.7	47.6	84.0		
		2022	5	2	40.0			45.9	87.1			0.5	8714.6		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	-1	0.0	10.7	0.0	3	0.0	10.7	0.0		
		2022	2	0	0.0			10.9	0.0			0.1	0.0		
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	53.0	0.0	1	0.0	53.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0		
06	Contremaîtres	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	6	0	0.0			30.3	0.0			0.3	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 4 : Résultats - Femmes																								
Fujifilm Canada Inc.																								
16/01/2019																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
																			#		#	%	%	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	6	85.7	80.2	6	0	106.9																
		2019	7	5	71.4	79.4	6	-1	90.0	2	1	50.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	1	5.9	28.2	5	-4	20.9																
		2019	11	0	0.0	27.9	3	-3	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	11	8	72.7	65.2	7	1	111.5																
		2019	11	9	81.8	65.5	7	2	124.9	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	9	6	66.7	63.9	6	0	104.3																
		2019	8	6	75.0	65.7	5	1	114.2	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	19	3	15.8	21.8	4	-1	72.4																
		2019	17	4	23.5	19.9	3	1	118.2	8	1	12.5	2	-1	0	0	0.0	0	0	11	0	0.0	2	-2	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	5	0	0.0	-1	0.0	28.2	0.0	3	0.0	28.2	0.0		
		2022	5	0	0.0			27.9	0.0			0.3	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	8	1	12.5	-1	-100.0	21.8	57.3	0	0.0	21.8	57.3		
		2022	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 4 : Résultats - Femmes																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité													
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence				
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	162	41	25.3	0.0	0	41	0.0														
		2019	149	42	28.2	34.6	52	-10	81.5	36	9	25.0	12	-3	6	2	33.3	2	0	41	7	17.1	10

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel		Objectif			Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	42	11	26.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	42	11	26.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 5 : Résultats - Autochtones																								
Fujifilm Canada Inc.																								
16/01/2019																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
										Tous les employés			Autochtones				Tous les employés			Autochtones		Tous les employés			Autochtones			
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat RME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#						
01	Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																			
		2019	6	0	0.0	3.2	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	1	3.4	2.2	1	0	156.7																			
		2019	30	1	3.3	2.7	1	0	123.5	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0					
03	Professionnels	2016	14	0	0.0	1.7	0	0	0.0																			
		2019	13	0	0.0	1.7	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0					
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	42	1	2.4	1.8	1	0	132.3																			
		2019	35	1	2.9	2.1	1	0	136.1	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0					
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	1.0	0	0	0.0																			
		2019	2	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0					
06	Contremaîtres	2016	5	0	0.0	1.5	0	0	0.0																			
		2019	9	0	0.0	1.1	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0					

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 5 : Résultats - Autochtones																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				
				Représentation	Disponibilité		Écart	Resultat EMP	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence				
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0															
		2019	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	0	0.0	1.4	0	0	0.0															
		2019	11	0	0.0	1.3	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
		2019	11	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	9	0	0.0	0.6	0	0	0.0															
		2019	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	19	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
		2019	17	0	0.0	0.8	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 5 : Résultats - Autochtones																								
Fujifilm Canada Inc.																								
16/01/2019																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
				Représentation		Disponibilité			Écart	Resultat EMP	Actuel			Prévu	Différence	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	162	2	1.2	0.0	0	2	0.0															
		2019	149	2	1.3	1.7	3	-1	79.0	36	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	41	0	0.0	1	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	42	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	42	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées				Résultat EMP	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01& 02	Cadres	2016	36	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
		2019	36	0	0.0	5.0	2	-2	0.0	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2016	14	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
		2019	13	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	42	1	2.4	4.6	2	-1	51.8																
		2019	35	1	2.9	7.6	3	-2	37.6	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	5	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
			#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
01&02	Cadres	2019	11	0	0.0	1	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	11	0	0.0			5.0	0.0			0.1	0.0		
03	Professionnels	2019	5	0	0.0	1	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			8.9	0.0			0.1	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			7.6	0.0			0.1	0.0		
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			27.5	0.0			0.3	0.0		
06	Contremaîtres	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	6	0	0.0			10.0	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																								
Fujifilm Canada Inc.																								
16/01/2019																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
																			#		#	%	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2019	7	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	0	0.0	3.5	1	-1	0.0															
		2019	11	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
		2019	11	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	9	0	0.0	5.6	1	-1	0.0															
		2019	8	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	19	2	10.5	4.8	1	1	219.3															
		2019	17	2	11.8	10.3	2	0	114.2	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	11	0	0.0	1	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
							Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Tous les employés	Personnes handicapées		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
				Actuel	%									%	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			10.0	0.0			0.1	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	5	0	0.0	1	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	0	0.0			8.0	0.0			0.1	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	1	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			9.3	0.0			0.1	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	1	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			10.8	0.0			0.1	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
																				#	#	%	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	162	3	1.9	0.0	0	3	0.0															
		2019	149	3	2.0	8.3	12	-9	24.3	36	0	0.0	3	-3	6	0	0.0	0	0	41	0	0.0	1	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
		#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0				0.0				0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0				0.0				0.0	0.0
Total		2019	42	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	42	0	0.0				0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles					
				Représentation		Disponibilité			Écart	Résultat EMP	Actuel			Prévu	Différence	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence
			#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#
01	Cadres supérieurs	2016	7	2	28.6	10.1	1	1	282.9															
		2019	6	2	33.3	11.5	1	1	289.9	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	29	5	17.2	15.0	4	1	114.9															
		2019	30	7	23.3	17.6	5	2	132.6	0	3	0.0	0	3	4	0	0.0	1	-1	7	2	28.6	1	1
03	Professionnels	2016	14	9	64.3	22.8	3	6	282.0															
		2019	13	8	61.5	26.1	3	5	235.8	5	3	60.0	1	2	0	0	0.0	0	0	5	3	60.0	3	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	42	12	28.6	26.1	11	1	109.5															
		2019	35	11	31.4	27.3	10	1	115.1	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	1	0
05	Surveillants	2016	2	2	100.0	45.8	1	1	218.3															
		2019	2	2	100.0	51.5	1	1	194.2	0	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	5	2	40.0	19.0	1	1	210.5															
		2019	9	2	22.2	25.6	2	0	86.8	5	1	20.0	1	0	1	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	4	3	75.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	4	3	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	2019	5	3	60.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	1	50.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité													
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence				
			#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	1	14.3	33.7	2	-1	42.4														
		2019	7	3	42.9	36.9	3	0	116.1	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	17	1	5.9	16.1	3	-2	36.5														
		2019	11	1	9.1	19.7	2	-1	46.1	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	7	63.6	48.1	5	2	132.3														
		2019	11	7	63.6	52.2	6	1	121.9	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	9	3	33.3	48.9	4	-1	68.2														
		2019	8	2	25.0	54.7	4	-2	45.7	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	19	11	57.9	55.6	11	0	104.1														
		2019	17	8	47.1	60.7	10	-2	77.5	8	4	50.0	5	-1	0	0	0.0	0	0	11	8	72.7	6

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	2	2	100.0	0	0.0	33.7	296.7	1	200.0	33.7	296.7		
		2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	5	0	0.0	1	0.0	16.1	0.0	1	0.0	16.1	0.0		
		2022	5	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	49.8	0.0	0	0.0	49.8	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	8	4	50.0			0.6	8237.2			0.6	8237.2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																							
Fujifilm Canada Inc.																							
16/01/2019																							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité													
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence				
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	162	55	34.0	0.0	0	55	0.0														
		2019	149	53	35.6	31.8	47	6	111.9	36	15	41.7	11	4	6	1	16.7	2	-1	41	17	41.5	14

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
				Actuel		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
			#	#	#	%	#	%	%	%	#	#		%
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	42	16	38.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	42	16	38.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Fujifilm Canada Inc.
16/01/2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- ☒ Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- ☒ Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- ☒ Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- ☒ Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☒ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☐ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☒ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- ☒ Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- ☒ Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- ☒ Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- ☐ Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- ☒ Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- ☒ Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- ☐ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- ☒ Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- ☐ Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- ☒ Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- ☒ Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- ☐ Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- ☒ Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Notre entreprise poursuit son déclin en raison de la nature des produits qu'elle vend.

- ☒ Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Les modifications apportées à la structure de l'entreprise ont entraîné la réduction de certaines activités qui ont été reprises par Fujifilm U.S.A.

- ☐ Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- ☒ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Nous continuons à considérer les réductions d'effectifs comme des mesures d'économie.

- ☐ Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- ☐ Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Fujifilm Canada Inc.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 149

Ontario	131
Québec	13
Alberta	2
Colombie-Britannique	2
Manitoba	1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 4144 (Grossistes-marchands d'articles personnels)

FUJIFILM Canada, Inc. met au point et fournit des produits d'imagerie, d'arts graphiques, de photofaçonnage et d'enregistrement de médias. Il offre des produits de photographie numérique, comme des appareils photo numériques et des accessoires; du film professionnel; des appareils photo instantanés et de 35 mm, des appareils photo à usage unique et du film; et des produits de stockage de données personnelles, y compris les supports audio et vidéo, les supports de caméscopes et les disques optiques et magnétiques. FUJIFILM Canada fournit également des produits pour bandes vidéo, productions cinématographiques et photofaçonnage. L'entreprise est établie à Mississauga, au Canada. Elle a d'autres bureaux à Montréal et à Vancouver, au Canada. FUJIFILM Canada, Inc. est une filiale de FUJIFILM North America Corporation.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé :	2016-01-16
Reçu :	2016-02-01
Clos :	2016-02-08
Analyse de l'effectif :	2016-01-02

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé :	2019-01-16
Reçu :	2019-02-20
Analyse de l'effectif :	2019-01-16

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

☒ Oui ☐ Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

☒ Oui ☐ Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport sur les réalisations est du 2016-02-01 au 2019-01-16. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts avaient été relevés dans différentes CPÉME de chaque groupe désigné. Des objectifs à court et à long terme avaient été fixés en chiffres et en pourcentages. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage est utilisé.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (192,8 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (84 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (57,3 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 4 nouveaux venus dans cette CPÉME, 3 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 38,9 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 3 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 192,8 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 03 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 47,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 47,6 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 84,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 11,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 10,7 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 05 – Aucun nouveau venu n'a été embauché ou promu dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 53,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 53,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 08 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 28,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 28,2 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Des 8 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 21,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 21,8 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'un nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 57,3 % de l'objectif fixé.

Autochtones

Évaluation ou observations

- Il n'y a pas d'écart dans ce groupe désigné.

Personne handicapée

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 – Des 11 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,8 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 4,6 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. Il est impossible d'évaluer les efforts, puisque l'entreprise n'avait pas fixé d'objectif.
- CPÉME 08 – Des 17 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,5 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,5 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 7,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 5,6 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (296,7 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 07 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 33,7 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 33,7 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 296,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 08 – Des 5 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 16,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 16,1 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 48,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 49,8 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- ☐ Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2016-02-01 au 2019-01-16.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 14 objectifs à court terme et seulement 3 objectifs ont été atteints au-dessus de 80 % de l'objectif fixé, tandis que 11 objectifs n'ont pas atteint la note de 80,0 %. En outre, un objectif n'avait pas été fixé, ce qui a empêché de mesurer les efforts.
 - Aucun objectif n'avait été fixé pour le groupe des Autochtones, puisqu'il n'y avait pas d'écart.
 - Les activités de l'entreprise continuent de connaître un déclin en raison de la nature des produits que vend l'entreprise.
 - Les changements apportés à la structure de l'entreprise ont entraîné une réduction du personnel dans certains postes qui ont été pris en charge par Fujifilm U.S.A.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
n°	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	39,4	39,4	36,7	39,4
03	Professionnels	-3	45,9	45,9	23,1	45,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	10,9	10,9	0,0	10,9
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	52,0
06	Contremaîtres	-1	30,3	30,3	22,2	30,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	27,9	27,9	0,0	27,9

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 05, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette profession et de veiller à l'inclusion de tous les genres.
- Tous les autres objectifs sont établis en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

Observations :

- Aucun objectif n'était à fixer, puisqu'il n'y a pas d'écart dans ce groupe désigné.

Personne handicapée

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
01/02	Cadres	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	2,9	7,6
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	19,7	19,7	9,1	19,7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	54,7	54,7	25,0	54,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	60,7	60,7	47,1	60,7

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

☒ Conforme ☐ Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Fujifilm Canada présente un certain nombre d'écarts dans les groupes désignés des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes sont vacants.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 1^{er} mars 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: Le 22 Mars 2019 9:03 AM

A: 'cunruh@fujifilm.ca'; 'Tori Russo'

Objet: Accord numéro 060824 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Madame Carol Unruh,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 16 janvier 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Fujifilm Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Fujifilm Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Fujifilm Canada présente un certain nombre d'écarts dans les groupes désignés des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés lorsque des postes sont vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 16 janvier 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Fujifilm Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Fujifilm Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!